



KONSEP MINAT

Adhyatman Prabowo, M.Psi



Anda suka yang mana..?



Bakso



Lalapan



Nasi campur

Pengantar

- Kekuatan objek

Stimulus



- Kuat lemahnya indra
- Individu yg menentukan

Individu



MINAT

Minat berarti :

- Menuju pada perhatian
- Adanya keinginan untuk memperhatikan
- Kemauan untuk melakukan sesuatu
- Berminat :
 - ada ketertarikan
 - ada rasa suka
 - ada kemauan
 - ingin akan

Next..

- Minat → aspek non kognitif
- Dibutuhkan instrumen (yang antara lain berupa tes) yang harus tidak mengungkap aspek kognitif, yang biasanya disebut kemampuan.
- Sejarah tes minat dimulai tahun 1921, dengan diterbitkannya tes minat yang pertama, yakni *Carnegie Interest Inventory*.

Jenis minat



Personal

Situasional

Psikologikal

Penerapan tes minat

Konseling karir:

- Untuk siswa-siswa sekolah, khususnya SMU (tahun pertama) untuk menunjukkan bidang-bidang pekerjaan secara umum dan luas agar mereka segera mempersempit alternatif bidang pekerjaan dan fokus pada bidang yang jelas.
- Siswa sekolah kejuruan yang merencanakan untuk segera bekerja setelah lulus
- Orang-orang putus sekolah lanjutan yang sedang “find the job” yang cocok.

Konseling pekerjaan:

- “Use for” karyawan-karyawan yang telah bekerja. Fungsi tes untuk mengecek KONSISTENSI antara tugas yang telah (terlanjur) dijalani dengan pilihan pekerjaan yang disukai.
- Problem : ketidakcocokan antara keduanya → karir terhambat
- Juga bisa digunakan pada karyawan yang mulai mengalami kebosanan pada pekerjaannya.
- Digunakan untuk peningkatan efisiensi perusahaan dan kepuasan kerja

Perencanaan bacaan pendidikan :

- Dalam sistem pendidikan klasikal, tes minat digunakan untuk mengetahui materi bacaan yang tepat bagi siswa agar prestasi mereka juga meningkat.
- Skala yang lebih besar, digunakan untuk perencanaan pemilihan & penerbitan buku-buku bacaan yang disukai oleh siswa pada suatu daerah

Penjuruan siswa

- Merupakan penempatan siswa pada jurusan-jurusan atau program-program yang tersedia.
- Sebagai lanjutan tes inteligensi dan tes bakat → untuk menempatkan setiap siswa pada suatu jurusan atau program studi.

Macam-macam tes minat

- RMIB
- SVIB
- *Strong Vocational Interest Blank*
- Edisi 1966 → 399 item yang mengukur 54 macam pekerjaan untuk pria. Bentuk yang lain digunakan khusus untuk 32 macam pekerjaan wanita.
- Tes minat ini bertahan sampai 22 tahun. Hal ini diteliti antara lain pada mahasiswa kedokteran, ternyata minat mereka tetap tinggi setelah bekerja lama sebagai dokter (riset di Stanford)

Rothwell Miller Interest Blank ***(RMIB)***

Sejarah

- Tes disusun oleh Rothwell pertama kali pada tahun 1947. Saat itu tes hanya memiliki 9 jenis kategori dari jenis-jenis pekerjaan yang ada. Kemudian pada tahun 1958, tes diperluas dari 9 kategori menjadi 12 kategori oleh Kenneth Miller. Dan sejak itu, maka tes interest tersebut sebagai **TEST INTEREST ROTHWELL-MILLER (RMIB)**

Next.

- Tujuan test
- *Untuk mengukur interest seseorang berdasarkan sikap seseorang terhadap suatu pekerjaan.*
- Hal yang didasarkan atas ide-ide stereotype terhadap pekerjaan yang bersangkutan.

Next.

Hal-hal yang berkaitan dengan RMIB:

- Dapat dimasukkan ke dalam susunan battery tes
- Lebih mudah dikerjakan oleh subyek
- Tugas pengisian dari tes ini akan menimbulkan interest subyek dan kerjasama yang aktif sifatnya.
- Skor dapat disusun dengan lebih cepat.
- Lebih cocok apabila diberikan kepada orang dewasa.
- Hasil keseluruhan dari tes akan memperlihatkan pola interest dari subyek.

12 Jenis pekerjaan RMIB

1. Out door:

Pekerjaan yang aktifitasnya dilakukan di luar atau di lapangan terbuka, atau pekerjaan yang tidak berhubungan dengan hal-hal yang rutin sifatnya.

2. Mechanical:

Pekerjaan yang berhubungan dengan menggunakan mesin, alat-alat dan daya mekanik.

3. Computational :

Pekerjaan yang berhubungan dengan angka-angka.

4. Scientific :

Pekerjaan yang dapat disebut sebagai keaktifan dalam hal analisa dan penyelidikan, eksperimen, kimia dan ilmu pengetahuan pada umumnya.

5. Personal Contact :

Pekerjaan yang berhubungan dengan manusia, diskusi, membujuk, bergaul dengan orang lain.

6. Aesthetic :

Pekerjaan yang berhubungan dengan hal-hal yang bersifat seni dan menciptakan sesuatu.

7. Literary :

Pekerjaan yang berhubungan dengan buku-buku, kegiatan membaca, mengarang.

8. Musical :

Minat memainkan alat-alat musik

9. Social service :

Minat terhadap kesejahteraan penduduk, dengan keinginan untuk menolong dan membimbing/menasehati tentang problem dan kesulitan mereka.

10 Clerical :

Minat terhadap tugas-tugas rutin yang menuntut ketepatan dan ketelitian.

11 Practical :

Minat terhadap pekerjaan-pekerjaan yang praktis, karya pertukangan dan yang memerlukan keterampilan.

12 Medical :

Minat terhadap pengobatan, mengurangi akibat dari penyakit.

Intruksi test

- Dibawah ini akan Saudara temui daftar dari bermacam-macam pekerjaan yang tersusun ke dalam beberapa kelompok. **Setiap kelompok terdiri dari 12 macam pekerjaan.** Setiap pekerjaan merupakan keahlian khusus yang membutuhkan latihan atau pendidikan keahlian tersendiri.
- Tugas saudara adalah **mencantumkan nomor atau angka di belakang setiap pekerjaan** per kelompok, mulai dengan **nomor 1 untuk pekerjaan yang paling Saudara sukai** dan seterusnya sampai **nomor 12 untuk pekerjaan yang paling tidak disukai.**
- Bekerjalah dengan secepatnya dan tuliskan nomor-nomor sesuai dengan kesan dan keinginan Saudara yang pertama. Jangan ada yang terlewatkan !”)

SCII

- *Strong Campbell Interest Inventory*
- Dibuat untuk mengatasi kelemahan SVIB
- Bentuk yang terpisah antara pria & wanita di SVIB disatukan dalam SCII.
- Terdapat 6 faktor kepribadian yang berkaitan dengan minat ini : Realistik, investigatif, artistik, social, enterprising dan konvensional.

Kuder Occupational Interest Survey

- Merupakan pengembangan pertama tahun 1939
- KOIS menghasilkan skor-skor pada kelompok pekerjaan yang spesifik
- Mengandung 126 kelompok pekerjaan yang spesifik dengan 48 major
- Skoring hanya bisa dilakukan dengan komputer
- Skor tetap stabil selama 19 tahun

Tes KUDER

Terdiri atas berbagai macam format atau bentuk antara lain:

- *Kuder Preference Record – Vocational (KPR-V)*
- *Kuder General Interest Survey (KGIS)*
- *Kuder Occupational Interest Survey (KOIS)*

Tes Kuder yang sering digunakan di Inonesia adalah dengan bentuk KPR-V

KPR-V

- KPR-V menyajikan 10 macam/kelompok/bidang pekerjaan yang luas, yaitu: pekerjaan lapangan (outdoor), mekanik, komputasi, ilmiah (science), persuasif, artistik, sastra, musik, pelayanan sosial, klerikal (sekretaris/kantoran).

- Selain 10 bidang pekerjaan itu terdapat subskala, yaitu verifikasi, yang bukan merupakan pengukur minat pekerjaan. Verifikasi digunakan sebagai cek kejujuran dan kecermatan dalam memberikan jawaban. Hal ini dapat dipahami, karena pengukuran minat (kemampuan non kognitif) memiliki kelemahan yang sukar dihindari. Yaitu kemungkinan subyek memberikan jawaban yang sebenarnya tidak cocok dengan keadaan dirinya, tetapi merupakan jawaban yang dikehendaki oleh orang lain.

- Ke-10 bidang pekerjaan ditambah dengan subskala Verifikasi itu diukur melalui 168 pasang pernyataan (14 pasang x 12 halaman).
- Setiap nomor pada KPR-V terdiri atas 3 pernyataan, subyek disuruh memilih 1 pernyataan yang paling disukai dan 1 pernyataan yang paling tidak disukai. Setiap pernyataan merupakan satu aktivitas dalam pekerjaan tertentu.

- Waktu untuk mengerjakan pada skala yang asli hanya berkisar 30-40 menit, tetapi pada bentuk skala yang berbahasa indonesia memerlukan waktu 2 kali lipat, yaitu 60 menit.